

RS AU § 147 Handlingsplan för EU-deklarationen Jämställdhet mellan kvinnor och män CEMR

Ärendenummer: RS 2021/802

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Rapporten tas emot.

Sammanfattning

Region Gotland undertecknade CEMR-deklarationen 2015 och antog de uppdaterade artiklarna under 2025. Arbetet syftar till att stärka den systematiska jämställdhetsintegreringen och synliggöra förflyttningar i förvaltningarnas arbete.

Under 2024 genomförde alla förvaltningar en avgränsad jämställdhetsintegrerande process enligt 4R-metoden, med kvartalsvisa rapporteringar. Från och med 2025 sker uppföljningen i ordinarie rapporteringssystem, där varje förvaltning besvarar tio standardiserade intervjufrågor. Intervjuerna ger ett fördjupat samtal, reflektion och stöd för att identifiera utvecklingsbehov.

Årets uppföljning visar att förvaltningarna befinner sig på olika nivåer i sitt systematiska arbete – från ”utveckling startad” till ”genomfört/det finns”. Samtidigt syns en tydlig positiv förflyttning jämfört med tidigare år, särskilt då fler förvaltningar nu arbetar mer strukturerat och operativt med långsiktig integrering.

Bedömning

Förvaltningarna har kommit olika långt i sitt jämställdhetsarbete, men årets uppföljning visar en tydlig förflyttning i positiv riktning. Det finns ett växande systematiskt arbetssätt och en större medvetenhet om könsskillnader och vilka effekter de ger.

Fortsatt utveckling med förflyttning kräver långsiktiga strukturer och en gemensam grundförståelse. En mer operativ och förvaltningsövergripande systematik, samt en kort obligatorisk utbildning, bedöms kunna stärka genomförandet ytterligare.

För att säkerställa arbetet framåt, planeras följande:

- 1.) Stärka könsuppdelad statistik och analys
Ta fram en plan för kunskapshöjning om könsuppdelad statistik.
- 2.) Arrangera basutbildning i jämställdhetsintegrering
Ta fram en plan för utbildningar i metoden 4R.
Genomföra jämställdhetsutbildning för alla förtroendevalda efter valet 2026.

3.) Samverkansytor och temafördjupningar

Genomföra utvecklande utbyten inom Samverkansforum med bland annat temadialoger för att sprida fungerande metoder och arbeta med gemensamma målgrupper.

4.) Operativt genomslag i vardagen

Regionstyrelseförvaltningen ger stöd i arbetet med exempelvis inkluderande kommunikation, könsavkodade miljöer samt rutinförändringar som checklistor och annat stöd.

5.) Uppföljningen

Alla förvaltningar ska årligen återsrapportera utveckling, identifierade mönster och planerade åtgärder.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Rapport om arbetet med EU-deklarationen Jämställdhet mellan kvinnor och män CEMR, 2026-06-10

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-21